

## **Formáli**

Í þessari starfsáætlun er farið yfir helsta þróunar- og nýbreytnistarf sem áætlað er í leikskólanum Hjallatúni, starfsárið 2018 - 2019. Upplýsingar um starfið í Hjallatúni er að finna í 5. útgáfu af námskrá Hjallatúns sem kom út í september 2015. Námskrána og aðrar upplýsingar um leikskólastarfið er hægt að nálgast á heimasíðu leikskólans: [www.hjallatun.is](http://www.hjallatun.is).

Nú er 18. skólaár Hjallatúns að hefjast og alltaf er það jafn spennandi að takast á við nýtt skólaár. Starfið er komið í fastar skorður eftir að leikskólinn stækkaði. Það tók smá tíma að finna bestu leiðirnar og skipulag fyrir starfið. Fyrir þetta skólaár höfum við ekki ennþá ráðið í allar stöður. Við vonum að það muni leysast á komandi mánuðum. Starfsmannabreytingar voru ekki svo miklar en þrír starfsmenn fóru í skóla og eru þrír starfsmenn í veikindaleyfi. Þess má geta að frjósemi starfsfólks hefur verið einstaklega mikið. Frá því í mars á síðasta ári hafa sjö starfsmenn farið í fæðingarorlof. Það eru fjölmörg verkefni á komandi ári þar má nefna, Hringekjuna, Heilsueflandi skóli, samskiptaverkefni og Leikur að læra svo eitthvað sé nefnt.

## **Mat á síðasta skólaári**

Áætlun þessi byggir á innra mati frá síðasta skólaári. Eftirfarandi mat fór fram:

- Starfsmannasamtöl deildarstjóra, september 2017.
- Starfsmannasamtöl leikskólastjóra vorið 2018.
- Endurmat í hópum á starfsmannafundi í júní 2018, spurningar samdar af leikskólastjóra og aðstoðarleikskólastjóra.
- Foreldrakönnun sem gerð var á vegum Skólapúlsins vorið 2018.

Niðurstöður úr endurmati liðins skólaárs voru ræddar á fundum í september s.l. og drög lögð að þessari ársáætlun.

## **Hagnýtar upplýsingar**

### **Barnahópurinn 2018-2019**

Í leikskólanum dvelja 100 börn en stefnt er á að þau verði 110 á sex heimastofum. Yngstu börnin eru á Norðurgangi og eru þá þrír árgangar saman á Vestur- og Austurgangi. Við ætlum að leggja meiri áherslu á Hringekjuna á Norðurgangi þennan vetur.

Í Hjallatúni eru 53 stúlkur og 47 drengir og dvelja þau 834 klukkustundir á viku. Í Hjallatúni njóta 8 börn sérkennslu og fá stuðning við einstök verkefni eða í daglegum athöfnum.

Í Hjallatúni eru 35% barnanna tvítyngd sem tala 12 tungumál. Tungumálin sem eru töluð í Hjallatúni eru: Rússneska, spænska, pólska, afríska, arabíska, tælenska, kúrdíska, litháíska, albanska og enska.

Í Hjallatúni eru 27 stöðugildi sem 29 starfsmenn deilda með sér. Í skólanum ættu þó að vera

30 stöðugildi til þess að ná endum saman. Þetta skólaárið eru kvenfólk í öllum stöðum. Menntunarstig hópsins er fjölbreytt, hópurinn saman stendur af leikskólakennurum, grunnskólakennurum, iðjuþjálfra, öðru háskólamenntuðu fólki og leiðbeinendum. Í Hjallatúni starfa 7 leikskólakennarar. Starfsmannahópurinn er einnig tvítyngdur, hópurinn er frá Íslandi, Póllandi, Litháen og Belgíu.

Barnahópurinn 2018-2019	Fjöldi
Börn fædd 2013	24
Börn fædd 2014	28
Börn fædd 2015	27
Börn fædd 2016	20
Börn fædd 2017	1

### Nemar

Sex starfsmenn Hjallatúns stunda nám við háskóla skólaárið 2018-2019. Þrír starfsmenn stunda nám við Háskóla Íslands og einn við Háskólann á Akureyri. Þessir nemar eru í grunnnámi og framhaldsnámi og eru að nema leikskólakennarafræði, sálfræði og mannauðsstjórnun. Þrír starfsmenn stunda nám á leikskólaliðabraut.

### Starfið komandi ár

#### Markmið og sérstakar áherslur:

#### Meginmarkmið Hjallatúns

Frá upphafi hafa kennarar Hjallatúns unnið að þremur meginmarkmiðum:

- Að efla sjálfsþekkingar- og samskiptagreind barna.
- Að kenna börnunum lýðræði, efla frumkvæði þeirra og styrkja sjálfsmynd.
- Að nota leikinn sem helstu náms- og þroskaleið barnsins.

Heiti verkefnis	Markmið	Verkefnastjóri	Tímarammi
Hringekja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Að þjálfa starfsfólk upp í að vinna í Hringekjunni.</li> <li>• Endurskoða skipulag Hringekjunnar.</li> <li>• Ná fram markmiðum Hringekjunnar.</li> <li>• Að þjálfa skráningu í Hringekju.</li> <li>• Þróa Hringekju á Norðurgangi.</li> </ul>	Ólöf M. Sverrisd, Arnbjörg E. Hannesd.	Allt árið

<b>Uppeldi til framtíðar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rifja upp námsefni á skólaárinu.</li> <li>Að nota námsefnið í daglegu starfi og í samstarfi með foreldrum.</li> </ul>	Ólöf M. Sverrisdóttir, Arnbjörg E. Hannesdóttir.	Allt árið
<b>Íslenskukennsla</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Að styrkja sjálfstraust og sjálfsmýnd tvítýngdra barna sem kemur þeim vel í íslensku samfélagi.</li> <li>Efla orðaforða, málhæfni, þátttöku og frumkvæði þeirra.</li> </ul>	Arnbjörg E. Hannesd.	Allt árið en kennt er í lotum
<b>Framtíðarsýn Reykjanesbæjar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vinna markvisst með Orðaspjall</li> <li>Vinna markvisst með Numicom.</li> <li>Vinna markvisst með Bínu.</li> <li>Vinna markvisst með Lubba.</li> </ul>	Deildarstjórar Hjallatúns	Allt árið
<b>Starfsþróun</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Virkja allt starfsfólk í starfinu</li> <li>Leyfa fólki að takast á við ný verkefni</li> <li>Vera með góða leiðsögn og kennslu í nýjum verkefnum</li> <li>Hvetja starfsfólk til þess að sækja námskeið og miðla til annarra.</li> </ul>	Stjórnendur Hjallatúns	Allt árið
<b>Sérkennsla</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Að leggja fyrir Efi - 2.</li> <li>Að leggja fyrir Hljóm -2 fyrir elsta árganginn.</li> <li>Vinna með markvissa málörvun og félagshæfni.</li> </ul>	Sara Líf Kastbjerg Arnbjörg E. Hannesd.	Allt árið

<b>Samskipti og virðing</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Að vinna með hugtakið samskipti í starfsmannahópnum.</li> <li>• Að virðing fyrir samstarfsfélögum okkar og skjólstæðingum verði alltaf í fyrirrúmi.</li> <li>• Vinna með fiskinn</li> </ul>	Ólöf M. Sverrisd, Arnbjörg E. Hannesd.	Allt árið sérstakar áherslur 3x á önn.
<b>Norðurgangur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stuðla að meiri samvinnu milli heimastofa og fínþússa dagskipulag.</li> <li>• Að þróa og aðlaga Hringekju á norðurgangi fyrir 2ja ára börn.</li> </ul>	Deildarstjórar Norðurgangs og leikskólastjórar.	Allt árið
<b>Skólahópur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Að nýta mannauðinn, virkja fleiri starfsmenn til þess að vinna með þennan hóp.</li> <li>• Starfa eftir nýrri starfsáætlun.</li> <li>• Að skapa meira rými fyrir skólahóp og að stundirnar verði lengri í hvert skipti.</li> </ul>	Arnbjörg E. Hannesd.	Allt árið
<b>Skólabragur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leggja áherslu á að töluð sé íslenska í leikskólanum og hvetja börn og starfsfólk af erlendum uppruna til þess að nota hana.</li> </ul>	Stjórnendur Hjallatúns	Allt árið
<b>Karellen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Að innleiða kerfið þannig að starfsfólk kunnir á það og það geti nýtt það sem kerfið býður upp á.</li> <li>• Virkja foreldraaðgang og nýta það sem hann býður upp á.</li> </ul>	Ólöf M. Sverrisd. og Arnbjörg E. Hannesd.	Allt árið

<b>Heilsueflandi skóli</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Í vetur ætlum við að vinna með geðrækt og starfsfólk leikskólans.</li> </ul>	Ólöf M. Sverrisd. og Arnbjörg E. Hannesd.	Allt árið
<b>Mötuneyti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skólamaður mun sjá um mötuneytið í Hjallatúni fram að áramótum. Eftir það munum við endurmeta mötuneytið í Hjallatúni og gera breytingar ef þörf er á.</li> </ul>	Brynja Sigurðard. Ólöf M. Sverrisd. og Arnbjörg E. Hannesd.	Allt árið
<b>Heimasíða</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ný heimasíða mun líta dagsins ljós í haust sem er á vegum Karellen. Við munum gefa okkur tíma í að gera hana vel svo hún nýtist vel til upplýsinga um leikskólann.</li> </ul>	Ólöf Magnea Sverrisdóttir og Arnbjörg E. Hannesdóttir	Ágúst – október 2018
<b>Lubbi finnur málbein</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Halda áfram innleiðingu á Lubba á öllum göngum skólans.</li> <li>• Nota viðbótarefni við með Lubba bókinni.</li> </ul>	Deildarstjórar	Allt árið
<b>Nýliða þjálfun</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Markmiðið er að hafa öflugan nýliða þjálfun fyrir starfsfólk sem byrjar í haust. Þjálfunin verður í formi fyrirlestra og með leiðbeiningu í starfi.</li> </ul>	Leikskólastjórar og deildarstjórar.	September- desember

<b>Barnið í brennidepli</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Við ætlum að leggja sérstaka áherslu á í vetur að fylgjast með hverju barni. Árganga námskrár og gátlistar eru lykilatriði í þessari eftirfylgni. Einnig mun þessi vinna fara fram á heimastofufundum. <b>Mikilvægt að þessi vinni fari af stað í byrjun skólaárs.</b></li> </ul>	Deildarstjórar og sérkennslustjóri.	Allt árið
<b>Starfsumhverfi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Við ætlum að leggja áherslu á að gera starfsumhverfið okkar betra. Fækka börnum á svæðum þegar það er hægt, og vera meðvituð um hljóðvistina í leikskólanum. Þetta er hugsað með starfsfólkið og börnin að leiðarljósi.</li> </ul>	Leikskólastjórar og deildarstjórar.	Allt árið en sérstök áhersla 3x á hvorri önn.
<b>Leikur að læra</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Við ætlum að fara af stað í innleiðingarferli á námsefninu Leikur að læra í samstarfi við Kristínu Einarsdóttur.</li> </ul>	Ólöf Magnea Sverrisdóttir og Arnbjörg Elsa Hannesdóttir.	Janúar – júní 2019
<b>Handbók – vinnuferlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Við erum að vinna að því að til séu góðir og skýrir vinnuferlar yfir þau störf sem við sinnum í leikskólanum. Þessi vinna er komin vel á veg og teljum við að handbók sem þessi auðveldi nýju starfsfólki að stíga sín fyrstu skref í starfi.</li> </ul>	Arnbjörg Elsa Hannsdóttir og Ólöf Magnea Sverrisdóttir	Maí – September 2018

<b>Persónuverndarlög</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ný og breytt lög sem starfsfólk Hjallatúns þarf að æfa sig að vinna eftir .</li> <li>Allt starfsfólk þarf að fá kynningu á nýjum lögum.</li> </ul>	Ólöf Magnea Sverrisdóttir, Arnbjörg Elsa Hannesdóttir	Allt árið
--------------------------	---	---	-----------

Verkefni sem Reykjanesbær leggur áherslu á þetta skólaárið eru nokkur sem við tökum virkan þátt í. Þessi verkefni eru m.a. framtíðarsýn Reykjanesbæjar, Heilsueflandi samfélag og uppeldi til framtíðar. Við gefum þessum verkefnum pláss í okkar áætlun og hlökkum til að takast á við þessi verkefni ásamt öllum hinum.

## Mat á starfinu

*Eftirfarandi mat er áætlað að fari fram.*

- Starfsmannasamtöl leikskólastjóra/aðstoðarleikskólastjóra, september/október 2018.
- Viðhorfskönnun fyrir starfsfólk vor 2019.
- Foreldrasamtöl vor 2019.
- Endurmat í hópum á starfsmannafundi vorið 2019. Spurningar samdar af leikskólastjóra og aðstoðarleikskólastjóra.
- Mat frá börnunum vorið 2019.

## Kynning á leikskólanum

- Kynningarfundur fyrir foreldra elstu barnanna í nóvember 2018.
- Kynningarfundur fyrir nýja foreldra í maí/júní 2019.
- Kynningarfundur fyrir foreldra ef ný verkefni líta dagsins ljós.

## Símenntunaráætlun 2018-2019

### Námskeið

Þetta eru þau námskeið sem er búið að skipuleggja fyrir veturinn. Einnig munum við sækja fleiri námskeið sem Reykjanesbær mun bjóða upp á sem eru ekki komin á dagskrá ennþá. Við viljum hvetja starfsfólk okkar til að vera duglegt að fylgjast með hvaða námskeið eru í boði fyrir okkur leikskólafólkið og að nota styrkina sína og sækja námskeið.

Námskeið	Hvenær	Hverjir
Orðaspjall	18. september 2018	4 starfsmenn
Orðaspjall	25. september	2 starfsmenn
Numicon námskeið	Ágúst 2018	2 starfsmenn

Leikur að læra	Vorönn	Allir

### Skipulagsdagar

Fimm skipulagsdagar verða haldnir þetta árið þ.e.

### Fyrirkomulag skipulagsdaga 2018 – 2019

**Föstudagurinn 21. september 2018: Vetrar starfið undirbúið**

**Föstudagurinn 9. nóvember: Óákveðið**

**Mánudagurinn 7. janúar 2019: Leikur að læra**

**Þriðjudagurinn 12. mars 2019: Foreldrasamtöl**

**Föstudagurinn 26. apríl 2019: Óákveðið**

### Foreldrasamstarf

#### Upplýsingastreymi til foreldra

Upplýsingastreymi verður að mestu leyti með svipuðu sniði og áður. Við ætlum að nýta heimasíðu skólans til þess að koma upplýsingum á framfæri og í gegnum tölvupóst. Við höldum áfram að innleiða nýtt kerfi Karellen sem heldur utan um allt frá umsóknum og til þess hversu vel barnið hefur borðað og sofið í leikskólanum. Við sjáum mikla hagræðingu með því að nota Karellen og teljum að foreldrar fái meiri upplýsingar og að samskipti geti verið auðveldari fyrir foreldra og starfsfólk. Markmiðið hjá okkur þetta skólaárið er að virkja aðgang foreldra að Karellen enn betur og jafnvel að fara að nýta okkur myndahýsingu hjá Karellen. Foreldrar eru mjög áhugasamir um það sem börnin eru að gera í leikskólanum og teljum við okkur vera að koma á móts við þau með því að tengjast veraldarvefnum. Við erum einnig með flatskjái í fataklefum þar sem við látum myndir ganga eftir daginn ef það gefst tími til að setja þær inn.

#### Foreldraráð

Samkvæmt lögum um leikskóla sitja þrjú foreldrar í foreldraráði. Eftirfarandi foreldrar sitja í ráðinu: Anna Jóna Úlfarsdóttir, Ari Lár Valsson og Jolanta Zdancewicz. Hlutverk foreldraráðs er að gefa umsagnir til leikskóla og nefndar, sbr. 2. mgr. 4. gr., um skólanámskrá og aðrar áætlanir sem varða starfsemi leikskólans. Þá skal ráðið fylgjast með framkvæmd skólanámskrár og annarra áætlana innan leikskólans og kynningu þeirra fyrir foreldrum. Foreldraráð hefur umsagnarrétt um allar meiriháttar breytingar á leikskólastarfi.

#### Foreldrafélag Hjallatúns

Foreldrafélag Hjallatúns er samstarfsvettvangur foreldra. Félagið ber hag barnanna fyrir brjósti og kemur að leikskólastarfinu á ýmsan hátt. Sem dæmi má nefna hina árlegu og sívinsælu piparkökumálun, öllum börnum og fjölskyldum þeirra er boðið. Uppákomu jólasveinsins á jólaballinu með jólagjöf í farteskinu handa öllum börnum. Upplestur bókahöfundar úr barnabók fyrir jólin, hittingur í íþróttahúsi fyrir öll börn með foreldrum eftir áramót. Foreldrafélagið hefur styrkt ötullega við lestrarmenningu leikskólans í formi bókgajafa og mun gera það áfram eins og þörf er á.



### **Foreldrakaffi**

Foreldrakaffi verða með hefðbundnum hætti 4 – 5 sinnum á ári.

### **Foreldrasamtöl**

Í október fá foreldrar upplýsingar um hvað er framundan í starfinu. Foreldrasamtöl verða í apríl en í þeim er farið yfir líðan og þroska barnsins. Á þessu skólaári fara samtölin öll fram á skipulagsdegi í apríl og leikskólinn verður lokaður þann dag þ.e. börnin mæta ekki þennan dag í leikskólann.

### **Lokaorð**

Það bíður okkur spennandi vetur og erum við í Hjallatúni tilbúin að takast á við þau verkefni sem stefnt er að. Þó er ávallt mikilvægast í okkar starfi að börnum, foreldrum og starfsfólki skólans líði vel og finni sig vel í leikskólanum. Börnin eru í fyrirrúmi alla daga og er það hlutverk kennarans að hlusta á þau og virða þeirra líðan og skoðanir. Við mætum þeim þar sem þau eru stödd og vinnum út frá því. Börnin eru á heimavelli í leikskólanum og er hann þeirra gríðastaður þar sem þau geta verið þau sjálf og geti notið sín í leik og starfi.



*Tekið saman í september 2018*

**Virðingarfyllst,**

---

**Ólöf Magnea Sverrisdóttir,  
Leikskólastjóri**

Foreldraráð Hjallatúns hefur kynnt sér þessa starfsáætlun og samþykkir hana.

---

---

---

**Umsögn:**

